

推廣期  
延長

# 20,000美元 領袖獎金計劃

我們很榮幸宣布全新、簡易的領袖獎金計劃，讓您可更容易符合資格並賺取高達20,000美元的領袖獎金！

2018年1月29日  
至  
2018年8月26日

## 1. 爭取符合資格

當您達到每項資格就勾選一個格子！

- 如參與執行總監的類別，必須於每月最少一星期為執行總監之獎金級別\*聯營商可連續三個月參與執行總監的類別
- 必須為印尼、香港、馬來西亞、新加坡或台灣之會員
- 每月推薦至少一位新聯營商
- 每月必須至少有一位親推聯營商級別晉升
- 在13週的淨循環基數上，每月增加2個或以上的每月淨循環
- 如參與首席總監的類別，必須於每月最少一星期為首席總監之獎金級別\*

## 2. 賺取積分

寫下您的新推薦數目、親推晉升級別及循環增長！

**新推薦**

每親推一位新聯營商並以100BV或以上入會，即可賺取1分。  
(每月最多可賺取5分)

**親推晉升級別**

當您的親推聯營商首次級別晉升，即可賺取1分。  
(每月最多可賺取5分)

**循環增長**

在您13週的淨循環基數上每增加一個淨循環，即可賺取1分。\*\*\*

## 3. 計算您的分紅！

淨循環增長 (最少2個淨循環) **X** 親推晉升級別 (最少1名, 最多5名) **X** 新推薦 (最少1名每個月, 最多5名每個月) **X** 成為執行總監或首席總監獎金級別的週數 (最少1週) **=** 每月分紅

## 4. 確定您的獎金

您的獎金是基於您的淨循環增長。  
請參考此圖表以計算您的獎金。

淨循環增長	最高獎金
2-5	\$500 美元
6-10	\$1,000 美元
11+	\$3,000 美元

### 領袖獎金計劃日曆

獎金計劃月份				淨循環基數日期 (13週)		
月份	星期一開始	星期日完結	每月週數	星期一開始	星期日完結	週一獎金支付日期
2月	2018年1月29日	2018年2月25日	4	2017年10月16日	2018年1月14日	2018年3月12日
3月	2018年2月26日	2018年4月1日	5	2017年11月13日	2018年2月11日	2018年4月16日
4月	2018年4月2日	2018年4月29日	4	2017年12月18日	2017年3月18日	2018年5月14日
5月	2018年4月30日	2018年5月27日	4	2018年1月15日	2018年4月15日	2018年6月18日
6月	2018年5月28日	2018年7月1日	5	2018年2月12日	2018年5月13日	2018年7月16日
7月	2018年7月2日	2018年7月29日	4	2018年3月19日	2018年6月17日	2018年8月13日
8月	2018年7月30日	2018年8月26日	4	2018年4月16日	2018年7月15日	2018年9月17日

\*如參與執行總監的類別，必須於獎金週的7天均為執行總監之獎金級別。如參與首席總監的類別，必須於獎金週的7天均為首席總監之獎金級別。  
所有推薦必須是獨立的訂單及聯絡資料以符合資格。所有訂單將會由高德團隊審批。

\*\*每個聯營商的基數是由13週裡的平均循環數所計算的。必須有最少2分的增長。



# 常見問題

## 20,000美元領袖獎金計劃

### 誰能參與領袖獎金計劃？

- 任何在馬來西亞、新加坡、印尼、香港及台灣聯營商的獎金級別為執行總監及首席總監也可參與。

### 甚麼是循環增長？

- 您的淨循環基數，是以過去13週總循環的平均數計算。
- 我們每週會計算您的團隊獎金循環及淨循環基數的差別，得出您的每週淨循環成長。
- 我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。
- 每月至少增加兩個循環增長。
- 參與者最多可獲得3,000 美元。
- 符合資格參與獎金計劃的會員，如沒有13個獲薪週可用作計算淨循環基數，將會以最多的獲薪週數量計算。

### 獎金怎樣發放？

我們會以20,000美元除以總分紅數量以計數一個分紅有多少獎金。然後我們會把獎金乘以您的分紅數量以計算您可以賺取多少。這會以美元計算，獎金會以當時匯率對換港元發放。

### 我有多少時間參與？

獎金級別為執行總監能夠最多連續三個月參與執行總監的類別。在首個月，獎金級別為執行總監並成功參與執行總監的類別，會看作為達成的第一個月。連續3個月完成後，執行總監並不能參與任何執行總監的類別。在這之後，他/她能晉升至首席總監及在每週獎金週每日維持首席總監之獎金級別以參與首席總監的類別。如他/她已經領取首席總監分紅，之後如果不符合首席總監分紅，也不能再回頭領取連續三個月的執行總監分紅。

例子：Paul 在2017年5月22日參與領袖獎金計劃，並是第一次成為執行總監。他參與執行總監的類別完結日子為2017年8月。

## 實用資訊

每日的獎金級別及團隊獎金循環是決定您是否符合資格。聯營商在獎金週每天的獎金級別必須為執行總監或以上。

團隊獎金循環不包括下列：

- 首席總監對項獎金
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等值循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金

## 條款及細則

除法律所規限外，愛身健麗可以隨時更改比賽規則、條款及細則而不作事前通知。為確保比賽精神得以維持，愛身健麗保留調整或取消任何於競賽期間或從競賽中所得之營業積分、嘉許、獎品，或一切其他形式之獎勵的權利。如發現聯營商的推薦及產品訂單只為爭取分數，我們將不會計算相關的分數。競賽期間至旅遊期間若親推新會員退出或親推聯營商自動訂單退貨，將扣除原先獲得之旅遊積分並重新審查合格資格，該期間所發生之所有費用亦於往後之獎金中追回，聯營商不得有任何異議。

此推廣／計劃基於愛身健麗的4-4-5獎金日曆進行 (請參閱領袖獎金計劃日曆)。