

20,000美元 領袖獎金計劃

我們很榮幸宣布全新、簡易的領袖獎金計劃，讓您可更容易符合資格並賺取高達20,000美元的領袖獎金！

2016年7月25日
至
2017年8月20日

1. 爭取符合資格

當您達到每項資格就勾選一個格子！

- 必須於每月最少一星期為執行總監或以上之獎金級別*
- 必須為印尼、香港、馬來西亞、新加坡或台灣之會員
- 每月推薦至少一位新聯營商
- 每月必須至少有一位親推聯營商級別晉升
- 在13週的淨循環基數上，每月增加2個或以上的每月淨循環
- 執行總監可連續參與3個月

2. 賺取積分

寫下您的新推薦數目、親推晉升級別及循環增長！

新推薦

每親推一位新聯營商並以100BV或以上入會，即可賺取1分。
(每月最多可賺取5分)

親推晉升級別

當您的親推聯營商首次級別晉升，即可賺取1分。
(每月最多可賺取5分)

循環增長

在您13週的淨循環基數上每增加一個淨循環，即可賺取1分。*

3. 計算您的分紅!

新推薦 **X** 親推晉升級別 **X** 淨循環增長 **X** 成為活躍執行總監的週數 **=** 每月分紅

4. 確定您的獎金

您的獎金是基於您的淨循環增長。請參考此圖表以計算您的獎金。

淨循環增長	最高獎金
2-5	\$500 美元
6-10	\$1,000 美元
11+	\$3,000 美元

領袖獎金計劃日曆

獎金計劃月份				淨循環基數日期 (13週)		
月份	星期一開始	星期日完結	每月週數	星期一開始	星期日完結	週一獎金支付日期
1月	2016年12月26日	2017年1月22日	4	2016年9月12日	2016年12月11日	2017年2月13日
2月	2017年1月23日	2017年2月19日	4	2016年10月10日	2017年1月8日	2017年3月13日
3月	2017年2月20日	2017年3月26日	5	2016年11月7日	2017年2月5日	2017年4月17日
4月	2017年3月27日	2017年4月23日	4	2016年12月12日	2017年3月12日	2017年5月15日
5月	2017年4月24日	2017年5月21日	4	2017年1月9日	2017年4月9日	2017年6月12日
6月	2017年5月22日	2017年6月25日	5	2017年2月6日	2017年5月7日	2017年7月17日
7月	2017年6月26日	2017年7月23日	4	2017年3月13日	2017年6月11日	2017年8月14日
8月	2017年7月24日	2017年8月20日	4	2017年4月10日	2017年7月9日	2017年9月18日

*必須於獎金週的7天均為執行總監之晉升級別。所有推薦必須是獨立的訂單及聯絡資料以符合資格。所有訂單將會由商德團隊審批。
**每個聯營商的基數是由13週裡的平均循環數所計算的。必須有最少2分的增長。



常見問題

20,000美元領導獎金計劃

怎樣才能參與這個獎金計劃？

- 任何時候加入的聯營商也可參與。
- 這獎金計劃只開放予馬來西亞、新加坡、印尼、香港及台灣的聯營商。
- 至少有一星期每日的獎金級別都是執行總監。
- 必須把您的團隊獎金循環，在之前一個月的基數上增加至少2個循環。
- 至少推薦一個新的聯營商以合資格訂單入會。
- 至少有一個親推聯營商有級別晉升。

怎樣計算循環增長？

- 您的淨循環基數，是以過去13週總循環的平均數計算。
- 我們每週會計算您的團隊獎金循環及淨循環基數的差別，得出您的每週淨循環成長。
- 我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。

怎樣計算您的分紅數量？

每一個月，我們都會依照下面的公式來計算您的分紅：

循環增長(最少2個) X 親推級別晉升(最少一個，最多5個) X 整個星期每一天都是執行總監或以上的級別(至是1次) X 親自推薦新的聯營商(最少1個，最多5個) = 總分紅

獎金怎樣發放？

我們會以20,000美元除以總分紅數量以計數一個分紅有多少獎金。然後我們會獎這獎金乘以您的分紅數量以計算您可以賺取多少。這會以美元計算，獎金會以當時匯率對換港元發放。

有獎金上限嗎？

有，視乎您的淨循環增長。

我可以參與多久？

獎金級別為執行總監或以上可以最多連續參與三個月。

實用資料

團隊獎金循環是您在該獎金週收取的循環獎金

團隊獎金循環不包括下列：

- 首席總監對等獎金
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等值循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金



條款

20,000美元領袖獎金計劃

- 只有馬來西亞、新加坡、印尼、香港及台灣的聯營商可以參與。
- 每日的獎金級別及循環獎金會用作計算是否合資格。會員必須在獎金週的每天都保持至少執行總監的獎金級別。
- 這個推廣只計算由BV所產生的循環獎金。團隊循環、產品介紹獎金及零售利潤並不計算在內。級別晉升及領袖獎金都不計算在內。
- 淨循環基數是過去13個週金週的平均值。
- 每週淨循環成長是當週循環減去循環基數。
- 我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。不論您的獎金級別如何，每週都會計算(正數或負數都會)。
- 必須比上月增長2個循環。
- 循環的獎金限制將會用作於每週循環成長。
- 最高的獎金將取決於花紅總數。

淨循環增長	最高獎金
2-5	\$500 美元
6-10	\$1,000 美元
11+	\$3,000 美元

- 我們將使用4-4-5報告日曆。請參閱前頁詳列的基準日期、發放獎金時段的週數及發放日期。
- 總監獎金計劃由2016年7月25日至2017年8月20日為止。
- 符合資格參與獎金計劃的會員，如沒有13個獲薪週可用作計算淨循環基數，將會以最多的獲薪週數量計算。
- 符合資格的自動訂貨聯營商最多可連續3個月，參與獎金計劃。其首個參與月份會計為第1個月份。完成連續3個月後，聯營商將不再符合資格參與獎金計劃。
- 例如：Paul在2016年8月第一次參與獎金計劃，不論之後月份有否參加，其最後可參與總監獎金計劃的月份為2016年10月。

Isagenix可隨時對比賽規則作出修改，無需預先通知。Isagenix保留對在比賽期間取得或比賽衍生的任何積分、補償、認可或其他獎勵，作出審計、調整或否認的權利，以確保可達至比賽背後的精神。

Isagenix可全權決定不計算被視作只為晉身比賽的聯營商贊助及產品認購。如Isagenix重購任何產品，則會扣減積分及任何相關的補償。

只限於馬來西亞、新加坡、印尼及香港。此推廣/計劃基於Isagenix的4-4-5獎金日曆進行。