

重新啟動

20,000美元 領袖獎金計劃

2017年5月22日
至
2017年8月20日

我們很榮幸宣布重新啟動領袖獎金計劃，讓您可符合資格並賺取高達
20,000美元的領袖獎金！

1. 爭取符合資格

當您達到每項資格就勾選一個格子！

- 為參加執行總監分紅，您必須每月最少一星期為執行總監之獎金級別*。您只能連續參加3個月
- 必須為台灣、印尼、香港、馬來西亞或新加坡之會員
- 每月推薦至少一位新聯營商
- 每月必須至少有一位親推聯營商級別晉升
- 在13週的淨循環基數上，每月增加2個或以上的每月淨循環
- 為參加首席總監分紅，您必須每月最少一星期為首席總監之獎金級別*

2. 賺取積分

寫下您的新推薦人數、親推級別晉升及循環成長！

| |
|-----|
| 新推薦 |
|-----|

每親推一位新聯營商並以100BV或以上入會，即可賺取1分。
(每月最多可賺取5分)

| |
|--------|
| 親推級別晉升 |
|--------|

當您的親推聯營商首次級別晉升，即可賺取1分。
(每月最多可賺取5分)

| |
|------|
| 循環成長 |
|------|

在您13週的淨循環基數上每增加一個淨循環，即可賺取1分。**

3. 計算您的分紅！

| | | | | | | | | |
|-----------------|---|-----------------------|---|--------------------------|---|----------------------------------|---|------|
| 淨循環成長 (最少2個) | X | 親推級別晉升 (最少一個，最多5個) | X | 親自推薦新的聯營商 (最少1個，最多5個) | X | 成為執行總監或 首席總監獎金級別的週數 (最少1週) | = | 每月分紅 |
|-----------------|---|-----------------------|---|--------------------------|---|----------------------------------|---|------|

4. 確定您的獎金

獎金發放最高額度是基於您的淨循環成長而定。
請參考此圖表以計算您的獎金。

| 淨循環成長 | 最高獎金 |
|-------|-----------|
| 2-5 | US\$500 |
| 6-10 | US\$1,000 |
| 11+ | US\$3,000 |

領袖獎金計劃日曆

| 月份 | 獎金計劃月份 | | | 淨循環基數日期 (13週) | | |
|----|------------|------------|------|---------------|------------|------------|
| | 星期一開始 | 星期日完結 | 每月週數 | 星期一開始 | 星期日完結 | 週一獎金支付日期 |
| 6月 | 2017年5月22日 | 2017年6月25日 | 5 | 2017年2月6日 | 2017年5月7日 | 2017年7月17日 |
| 7月 | 2017年6月26日 | 2017年7月23日 | 4 | 2017年3月13日 | 2017年6月11日 | 2017年8月14日 |
| 8月 | 2017年7月24日 | 2017年8月20日 | 4 | 2017年4月10日 | 2017年7月9日 | 2017年9月18日 |

* 必須於獎金週的7天均為執行總監之獎金級別以參加執行總監分紅。必須於獎金週的7天均為首席總監之獎金級別以參加首席總監分紅。所有推薦必須是獨立的訂單及具有可聯絡資料以符合資格。所有訂單將會由法遵部門審核。

**每個聯營商的基數是由13週裡的平均循環數所計算的。必須有最少2分的成長。

常見問題

誰能參與這個獎金計劃？

- 所有獎金級別為執行總監及首席總監，無論加入日期，只要您是台灣、香港、新加坡、馬來西亞及印尼的聯營商均可參加領袖獎金計劃。

什麼是淨循環成長？

- 您的淨循環基數，是以過去13週團隊獎金循環的平均數計算。
- 我們每週會計算您的團隊獎金循環及淨循環基數的差別，得出您的每週淨循環成長（每週團隊獎金循環－淨循環基數）。我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。不論您的獎金級別如何，每週淨循環都會計入（正數或負數都會）。
- 您的淨循環成長必須比上個月成長2個循環。
- 獎金發放最高額度是基於您的淨循環成長而定。
- 符合資格參與執行總監獎金計劃的會員，如沒有13個獎金週可用作計算淨循環基數，將會取獎金週中最高數字計算。

獎金如何發放？

我們會以20,000美元除以總分紅數量以計算一個分紅有多少獎金。之後我們會以這獎金乘以您的分紅數量以計算您可以賺取多少。這會以美元計算，獎金會以當時匯率兌換港幣發放。

我可以參與多久？

獎金級別為執行總監符合領袖獎金計劃者，可連續參加執行總監分紅三個月。第一個月獎金級別為執行總監參與執行總監分紅即開始計算，連續三個月後，執行總監就不能再參加執行總監分紅。之後，他/她需晉升至首席總監並於獎金週內每一天維持首席總監獎金級別，即可符合資格參加首席總監分紅。

舉例：Paul在2017年5月22日第一次參加執行總監獎金計劃，不論之後月份是否有參與，其最後可參與領袖獎金之執行總監分紅月份為2017年8月。

實用資料

每日獎金級別和團隊獎金循環將決定您是否符合資格。您必須於獎金週的每一天均為執行總監或以上之獎金級別。

團隊獎金循環是以獎金週內您的左右銷售團隊累計的BV計算。

團隊獎金循環不包括下列：

- 首席總監團隊配對獎金
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等值循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金

細則及條款

愛身健麗可隨時對比賽規則作出修改，無需預先通知。愛身健麗保留對在比賽期間取得或比賽衍生的任何積分、補償、認可或其他獎勵，作出審計、調整或否認的權利，以確保可達至比賽背後的精神。

愛身健麗可全權決定不計算被視作只為晉升比賽的聯營商贊助及產品認購。如愛身健麗重購任何產品，則會扣減積分及任何相關的補償。

此推廣／計劃基於愛身健麗的4-4-5獎金日曆進行。（請參考領袖獎金計劃日曆）

17-6517-HK-CH-05252017