

加強版!

水晶啟動獎勵



再次獲得高達**2,000美元水晶晉升獎金**。
額外頒贈表揚聘章*及證書*、
出席於美國年會中的水晶首席總監酒會。
2017年2月20日至8月30日



符合資格
達到下一個更高的
水晶表揚級別



達到

在水晶啟動獎勵截止時間前，
如您能晉升下一個更高的表揚級別，
透過發展新顧問、重新啟動
舊顧問、或幫助新會員入會並達
到顧問級別，即可領取獎金。



再次符合資格
達到
水晶表揚級別



建立

建立新顧問，您可以再次獲得水晶
總監、水晶執行總監及水晶首席總
監獎金。幫助新會員入會並達成顧
問，或幫助聯營商首次晉升為顧問
即可獲得獎金。另外，您可以將新
顧問放置在左右任何一個銷售團
隊。

截止時間及獎金

水晶總監
2017年4月25日
250元美金

水晶執行總監
2017年6月24日
750元美金

水晶首席總監
2017年8月30日
1000元美金

條款及細則

- 推廣於2017年2月20日美國東岸時間凌晨12時開始。
- 如發現有違反愛身健麗政策與程序之情況，愛身健麗將保留一切拒絕積分及獎勵的權利。
- 所有水晶晉升獎金將於4週後發放。
- 以上所有日期於美國東岸時間晚上11時59時完結。此推廣適用於台灣、香港、印尼、馬來西亞及新加坡。

常見問題

1. 我可以於水晶啟動獎勵中再次賺取\$50顧問獎金嗎？
不可以。水晶啟動獎勵並不影響顧問或親推顧問獎金(級別晉升獎金計劃的一部份)。
2. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為執行總監。我可於這推廣賺取什麼？
於這水晶重啟獎勵中，您可再次符合資格達到水晶總監、水晶執行總監及水晶首席總監。
3. 如我於水晶重啟獎勵中達到水晶首席總監，我是否符合資格參加水晶首席總監聯盟(CRYSTAL EXECUTIVE LEAGUE)？
是，任何人於水晶重啟獎勵中達到水晶首席總監(包括以往曾達到首席總監者)將合資格參加2017年美國年會的水晶首席總監聯盟(CRYSTAL EXECUTIVE LEAGUE)。請瀏覽 Isagenix.com/Recognition 了解更多有關水晶首席總監聯盟的資料。
4. 水晶啟動獎金將於何時發放？
所有水晶獎金將於四週後發放(印尼將於五週後發放)。例如，如您於2017年5月10日達到水晶執行總監，您的獎金將於2017年6月12日發放。

符合資格達到下一個更高的水晶表揚級別

1. 我有親推顧問但已不活躍，如果我重新激活他們，並且再次變為活躍顧問級別，他們可以算在我的水晶啟動獎勵獎金中嗎？
可以，只要他們在您的組織中維持活躍狀態即可。
2. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為顧問並有一位活躍親推顧問。我怎樣可以成為水晶總監，並且我可以獲得什麼？在2017年4月25日前，再發展一位親推顧問，並確保您同時擁有兩位活躍的顧問。您將可獲得US\$250獎金、表揚聘章及證書。
3. 我是否需要於左右任何一個銷售團隊擁有5位活躍顧問以賺取水晶首席總監獎金？
是，如您是首次達到首席總監的表揚級別，您必須於您的左線及右線團隊擁有5位活躍顧問以成為首席總監的獎金級別，賺取團隊配對獎金及水晶首席總監重啟獎金。

再次符合水晶表揚級別

1. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為首席總監。我可以重新激活顧問以賺取水晶啟動獎勵獎金嗎？
不可以。您必須透過親推新會員或親推優惠顧客轉變的聯營商或親推的聯營商來建立顧問。
2. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為首席總監，我可以獲得什麼？
所有曾經達到首席總監級別的聯營商可以重新贏得水晶總監、水晶執行總監，以及水晶首席總監的獎金。但是，參加水晶啟動獎勵的首席總監不能以重新激活顧問來賺取獎金。
3. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為總監。如我於水晶啟動時段晉升為水晶首席總監，我是否符合資格賺取水晶總監、水晶執行總監及水晶首席總監獎金？是，您將再次符合水晶總監資格並於每個水晶表揚級別截止前達到水晶執行總監及水晶首席總監獎金，如您基於所需標準(水晶總監 - 總共2個新顧問；水晶執行總監 - 總共6個顧問；水晶首席總監 - 總共10個顧問) 建立新顧問。
4. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為執行總監。如我親推2位新活躍顧問，我可以賺取水晶總監獎金嗎？
可以，您將可符合資格領取250元美金之水晶總監獎金。
5. 在2017年2月20日，我的表揚級別(曾經達到的最高級別)為首席總監。我必須要在左右銷售團隊各五位顧問才能晉升水晶首席總監嗎？
不需要，您可以將您的顧問放置在任何地方。只要您在2017年8月30日前親推10位新顧問，即可成為水晶首席總監。您仍必需在左右銷售團隊各有五位活躍顧問，以維持首席總監獎金級別及賺取團隊配對獎金。