

推廣期  
延長

# 20,000美元 領袖獎金計劃

我們很榮幸宣布全新、簡易的領袖獎金計劃，讓您可更容易符合資格並賺取高達20,000美元的領袖獎金！

推廣期至  
2018年1月21日

## 1. 爭取符合資格

當您達到每項資格就勾選一個格子！

- 必須於每月最少一星期為執行總監或以上之獎金級別\*
- 必須為印尼、香港、馬來西亞、新加坡或台灣之會員
- 每月推薦至少一位新聯營商
- 每月必須至少有一位親推聯營商級別晉升
- 在13週的淨循環基數上，每月增加2個或以上的每月淨循環
- 執行總監可連續參與3個月

## 2. 賺取積分

寫下您的新推薦數目、親推晉升級別及循環增長！

**新推薦**

每親推一位新聯營商並以100BV或以上入會，即可賺取1分。  
(每月最多可賺取5分)

**親推晉升級別**

當您的親推聯營商首次級別晉升，即可賺取1分。  
(每月最多可賺取5分)

**循環增長**

在您13週的淨循環基數上每增加一個淨循環，即可賺取1分。\*\*\*

## 3. 計算您的分紅！

新推薦 **X** 親推晉升級別 **X** 淨循環增長 **X** 成為活躍執行總監的週數 **=** 每月分紅

## 4. 確定您的獎金

您的獎金是基於您的淨循環增長。  
請參考此圖表以計算您的獎金。

淨循環增長	最高獎金
2-5	\$500 美元
6-10	\$1,000 美元
11+	\$3,000 美元

### 領袖獎金計劃日曆

月份	獎金計劃月份			淨循環基數日期 (13週)		
	星期一開始	星期日完結	每月週數	星期一開始	星期日完結	週一獎金支付日期
1月	2016年12月26日	2017年1月22日	4	2016年9月12日	2016年12月11日	2017年2月13日
2月	2017年1月23日	2017年2月19日	4	2016年10月10日	2017年1月8日	2017年3月13日
3月	2017年2月20日	2017年3月26日	5	2016年11月7日	2017年2月5日	2017年4月17日
4月	2017年3月27日	2017年4月23日	4	2016年12月12日	2017年3月12日	2017年5月15日
5月	2017年4月24日	2017年5月21日	4	2017年1月9日	2017年4月9日	2017年6月12日
6月	2017年5月22日	2017年6月25日	5	2017年2月6日	2017年5月7日	2017年7月17日
7月	2017年6月26日	2017年7月23日	4	2017年3月13日	2017年6月11日	2017年8月14日
8月	2017年7月24日	2017年8月20日	4	2017年4月10日	2017年7月9日	2017年9月18日

\*必須於獎金週的7天均為執行總監之晉升級別。所有推薦必須是獨立的訂單及聯絡資料以符合資格。所有訂單將會由商德團隊審批。  
\*\*每個聯營商的基數是由13週裡的平均循環數所計算的。必須有最少2分的增長。



# 常見問題

## 20,000美元領導獎金計劃

### 怎樣才能參與這個獎金計劃？

- 任何時候加入的聯營商也可參與。
- 這獎金計劃只開放予馬來西亞、新加坡、印尼、香港及台灣的聯營商。
- 至少有一星期每日的獎金級別都是執行總監。
- 必須把您的團隊獎金循環，在之前一個月的基數上增加至少2個循環。
- 至少推薦一個新的聯營商以合資格訂單入會。
- 至少有一個親推聯營商有級別晉升。

### 怎樣計算循環增長？

- 您的淨循環基數，是以過去13週總循環的平均數計算。
- 我們每週會計算您的團隊獎金循環及淨循環基數的差別，得出您的每週淨循環成長。
- 我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。

### 怎樣計算您的分紅數量？

每一個月，我們都會依照下面的公式來計算您的分紅：

循環增長(最少2個) X 親推級別晉升(最少一個，最多5個) X 整個星期每一天都是執行總監或以上的級別(至是1次) X 親自推薦新的聯營商(最少1個，最多5個) = 總分紅

### 獎金怎樣發放？

我們會以20,000美元除以總分紅數量以計數一個分紅有多少獎金。然後我們會獎這獎金乘以您的分紅數量以計算您可以賺取多少。這會以美元計算，獎金會以當時匯率對換港元發放。

### 有獎金上限嗎？

有，視乎您的淨循環增長。

### 我可以參與多久？

獎金級別為執行總監或以上可以最多連續參與三個月。

## 實用資料

團隊獎金循環是您在該獎金週收取的循環獎金

團隊獎金循環不包括下列：

- 首席總監對等獎金
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等值循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金



# 條款

## 20,000美元領袖獎金計劃

- 只有馬來西亞、新加坡、印尼、香港及台灣的聯營商可以參與。
- 每日的獎金級別及循環獎金會用作計算是否合資格。會員必須在獎金週的每天都保持至少執行總監的獎金級別。
- 這個推廣只計算由BV所產生的循環獎金。團隊循環、產品介紹獎金及零售利潤並不計算在內。級別晉升及領袖獎金都不計算在內。
- 淨循環基數是過去13個週金週的平均值。
- 每週淨循環成長是當週循環減去循環基數。
- 我們會以您在該月每週淨循環成長的總和，得出您的每月淨循環成長。不論您的獎金級別如何，每週都會計算(正數或負數都會)。
- 必須比上月增長2個循環。
- 循環的獎金限制將會用作於每週循環成長。
- 最高的獎金將取決於花紅總數。

淨循環增長	最高獎金
2-5	\$500 美元
6-10	\$1,000 美元
11+	\$3,000 美元

- 我們將使用4-4-5報告日曆。請參閱前頁詳列的基準日期、發放獎金時段的週數及發放日期。
- 總監獎金計劃由2017年8月20日至2018年1月22日為止。
- 符合資格參與獎金計劃的會員，如沒有13個獲薪週可用作計算淨循環基數，將會以最多的獲薪週數量計算。
- 符合資格的自動訂貨聯營商最多可連續3個月，參與獎金計劃。其首個參與月份會計為第1個月份。完成連續3個月後，聯營商將不再符合資格參與獎金計劃。
- 例如：Paul在2016年8月第一次參與獎金計劃，不論之後月份有否參加，其最後可參與總監獎金計劃的月份為2016年10月。

愛身健麗可隨時對比賽規則作出修改，無需預先通知。愛身健麗保留對在比賽期間取得或比賽衍生的任何積分、補償、認可或其他獎勵，作出審計、調整或否認的權利，以確保可達至比賽背後的精神。

愛身健麗可全權決定不計算被視作只為晉身比賽的聯營商贊助及產品認購。如Isagenix重購任何產品，則會扣減積分及任何相關的補償。

只限於馬來西亞、新加坡、印尼及香港。此推廣／計劃基於愛身健麗的4-4-5獎金日曆進行。